

PANEVĖŽIO LOPŠELIS-DARŽELIS „PASAKA“

MASAŽUOTOJO PAREIGYBĖS APRAŠYMAS

I. SKYRIUS PAREIGYBĖ

1. Masažuotojas pareigybė (profesijos kodas 325503) priskiriama specialistų grupei.
2. Pareigybės lygis - B.
3. Pareigybės paskirtis - užtikrinti kvalifikuotą masažo procedūrų teikimą specialiųjų poreikių ikimokyklinio, priešmokyklinio amžiaus vaikams ir bendrojo ugdymo grupių priešmokyklinio amžiaus vaikams, pagal sveikatos priežiūros įstaigų specialistų rekomendacijas (siuntimą) arba ikimokyklinio ugdymo mokyklos vaiko gerovės komisijos skyrimą.
4. Šias pareigas einantis darbuotojas pavaldus direktoriui.

II. SKYRIUS SPECIALŪS REIKALAVIMAI ŠIAS PAREIGAS EINANČIAM DARBUOTOJUI

5. Darbuotojas, einantis šias pareigas, turi atitikti šiuos specialius reikalavimus:
 - 5.1. dirbti masažuotoju gali asmuo, įgijęs masažuotojo profesinę kvalifikaciją ir turintis Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka išduotą ir galiojančią licenciją verstinį masažuotojo praktika.
6. Masažuotojas turi išmanyti (žinoti):
 - 6.1. ikimokyklinio amžiaus vaikų masažui keliamus reikalavimus;
 - 6.2. ligas, kurioms priskiriamas masažas;
 - 6.3. masažo atlikimo būdus;
 - 6.4. gebėti priimti sprendimus, bendrauti, bendradarbiauti, dirbti individualiai ir komandoje;
 - 6.5. išmanyti profesinės etikos reikalavimus;
 - 6.6. mokėti naudotis šiuolaikinėmis technologijomis;
 - 6.7. turėti raštvedybos įgūdžių;
 - 6.8. išmanyti asmens duomenų apsaugos principus.

III. SKYRIUS ŠIAS PAREIGAS EINANČIO DARBUOTOJO FUNKCIJOS

7. Šias pareigas einantis darbuotojas vykdo šias funkcijas:
 - 7.1. teikia kvalifikuotas masažo procedūras darželio ugdytiniais;
 - 7.2. masažą atlieka masažo kabinete vaikams, lankantiems ikimokyklinio ugdymo mokyklą, pagal sveikatos priežiūros įstaigų specialistų rekomendacijas (siuntimą) arba dėl kalbinių funkcijų sutrikimų jį rekomenduoja įstaigos logopedas;
 - 7.3. vaikui susirgus, po ligos procedūros atnaujinamos praėjus adaptacijos laikotarpiui;
 - 7.4. vaikus procedūroms atsiveda ir išveda masažuotojas, prieš tai suderinus su tėvais, grupės mokytojais;
 - 7.5. pasiruošia masažuotojo darbo vietą ir darbui reikalingas priemones: rankšluostį, chalata;
 - 7.6. užtikrina teikiamų procedūrų kokybę ir saugumą;
 - 7.7. teikia rekomendacijas sveikatinimo tikslais;
 - 7.8. masažuotojas turi būti susipažinęs su pirmos pagalbos teikimu ir esant reikalui ją teikia;
 - 7.9. atlieka veido masažą pagal logopedų rekomendacijas;
 - 7.10. atlieka viso kūno ar atskirų kūno dalių masažą pagal šeimos gydytojo rekomendacijas;

- 7.11. sudaro masažo procedūrų veiksmų planą, atsižvelgiant į vaiko amžiaus ypatumus;
- 7.12. bendradarbiauja su darželio mokytojais ir tėvais;
- 7.13. supažindina masažų gavėjų tėvus su paskirtomis masažų procedūromis, jų reikalingumu ir poveikiu, galimoms pašalinėms reakcijomis;
- 7.14. paaiškina, kokio režimo laikytis prieš masažus ir po jų;
- 7.15. dirba pagal sudarytą masažo procedūrų slenkantį grafiką, numatant 10-ties dienų masažų kursą kiekvienam gavėjui;
- 7.16. nesant vaikui (jam susirgus ar neatvykus į darželį dėl kitų priežasčių) masažuoja kitą logopedo paskirtą vaiką;
- 7.17. pastebėjus smurto prieš vaikus apraiškas praneša lopšelio-darželio direktoriui ir Vaikų teisių apsaugos tarnybai;
- 7.18. vykdo su lopšelio-darželio uždaviniais susijusius nenuolatinio pobūdžio darželio direktoriaus ar direktoriaus pavaduotojo ugdymui pavedimus ir užduotis, kad būtų pasiekti įstaigos tikslai;
- 7.19. vadovaujasi elektroninio dienyno „Mūsų darželis“ tvarkymo nuostatais patvirtintais Panevėžio lopšelio-darželio „Pasaka“ direktoriaus įsakymu;
- 7.20. tvarko atitinkamą dokumentaciją: vaikų sąrašus, sudaro masažo tvarkaraščius, pildo lankomumo ataskaitas; mokslo metų pabaigoje ikimokyklinio ugdymo mokyklos vaiko gerovės komisijai pateikia savo darbo ataskaitą.
- 8. Masažuotojo etatui skiriama 30 masažo vienetų per darbo dieną.
- 8.1. vadovaujasi masažų teikimo tvarkos aprašu patvirtintu Panevėžio lopšelio-darželio „Pasaka“ direktoriaus įsakymu.

IV. SKYRIUS DARBUOTOJO TEISĖS IR PAREIGOS

- 9. Masažuotojas turi teisę:
 - 9.1. į atostogas, darbo užmokestį ir kitas darbuotojams teisės aktų nustatytas garantijas;
 - 9.2. gauti informaciją, reikalingą pavestoms funkcijoms vykdyti, kelti kvalifikaciją;
 - 9.3. reikalauti, kad darbdavys užtikrintų saugias ir sveikas darbo sąlygas;
 - 9.4. pagal kompetenciją teikti pasiūlymus dėl darbo organizavimo, paslaugų kokybės gerinimo, įstaigos veiklos efektyvumui didinti.
- 10. Masažuotojas privalo:
 - 10.1. taikyti tik įteisintus Lietuvos Respublikoje masažo metodus;
 - 10.2. laikytis darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų, darbuotojų etikos kodekso ir darbo tvarkos, vidaus tvarkos taisyklių ir kitų lopšelio-darželio dokumentuose nustatytų tvarkų;
 - 10.3. būti mandagus, gerbti vaikų teises ir saugoti įstaigos ir asmens duomenų paslaptį;
 - 10.4. negalint laiku atvykti arba visai negalint atvykti į darbą apie tai nedelsiant informuoti direktorių arba ūkvedį ir nurodyti vėlavimo ar neatvykimo priežastis.

V. SKYRIUS ŠIAS PAREIGAS EINANČIO DARBUOTOJO ATSAKOMYBĖ

- 11. Šias pareigas einantis darbuotojas atsako už:
 - 11.1. už vaikų sveikatos priežiūrą, sveikatos saugą ir stiprinimą;
 - 11.2. už asmens duomenų apsaugą teisės aktų nustatyta tvarka, korektišką gautų duomenų panaudojimą, turimos informacijos konfidencialumą;
 - 11.3. patikėto lopšelio-darželio turto saugumą ir tikslingą naudojimą;
 - 11.4. darbo tvarkos taisyklių, pareigybės aprašymo, darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos instrukcijų reikalavimų laikymąsi, higienos reikalavimų vykdymą;
 - 11.5. už konfidencialumo principo laikymąsi, neviešinimą informacijos, susijusios su asmens duomenimis, su kuria susipažino vykdydamas savo pareigas;
- 12. Masažuotojui gali būti taikomos drausminės nuobaudos, administracinė, materialinė arba baudžiamoji atsakomybė, jeigu jis:
 - 12.1. su ugdytiniais elgėsi grubiai, tyčiojosi iš jų;

- 12.2. taikė ugdytiniams fizinės bausmes;
- 12.3. naudojo neleistinus ugdymo metodus;
- 12.4. nevykdė ar aplaidžiai atliko kitas savo pareigas bei įstaigos vadovo nurodymus.
- 13. Už savo pareigų nevykdymą ar netinkamą vykdymą ar dėl jo kaltės padarytą materialinę žalą atsako Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

SUSIPAŽINAU IR SUTINKU:

(darbuotojo vardas, pavardė, parašas)

(data)